

Online-Vorlage COP

Allgemeines

Zeitraum Ihrer Fortschrittsmitteilung (Communication on Progress, COP)

Von: Bis:

Erklärung des Hauptgeschäftsführers (CEO) zur fortgesetzten Unterstützung

Bitte legen Sie eine Erklärung des Hauptgeschäftsführers Ihres Unternehmens zur fortgesetzten Unterstützung des Global Compacts und Erneuerung der andauernden Verpflichtung Ihres Unternehmens zur Initiative und deren Prinzipien vor (Bitte nennen Sie Namen und Titel des Vorstandsvorsitzenden am Ende der Erklärung).

Menschenrechte

Prinzip 1: Unternehmen sollen den Schutz der internationalen Menschenrechte innerhalb ihres Einflussbereichs unterstützen und achten und

Prinzip 2: sicherstellen, dass sie sich nicht an Menschenrechtsverletzungen mitschuldig machen.

Assessment, Grundsatz und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Menschenrechten für das Unternehmen (d. h. Risikobewertung im Bereich der Menschenrechte). Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Menschenrechte

Beispiele

- Verweis auf die (Unterstützungserklärung für die) allgemeine Erklärung der Menschenrechte oder andere internationale Standards
- Schriftlich formulierter Unternehmensgrundsatz zur Achtung der Menschenrechte und Verhinderung möglicher Verletzungen (z. B. im Verhaltenskodex)
- Grundsatz oder Policy, der Geschäftspartner und Lieferanten auffordert, die Menschenrechtsprinzipien einzuhalten
- Assessment von menschenrechtsbezogenen Risiken und Auswirkungen im Industriesektor und im Tätigkeitsland/in den Tätigkeitsländern (siehe Risikobewertungsbericht unter www.humanrightsbusiness.org)
- Spezifische Ziele im Bereich der Menschenrechte für das kommende Jahr

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktionen zur Umsetzung von Menschenrechtsgrundsätzen, zur Verringerung von Menschenrechtsrisiken und Bekämpfung von Menschenrechtsverletzungen

Beispiele

- Vorschlagsbox, Call-Center oder Beschwerdemechanismen
- Aufklärung oder Schulung von Mitarbeitern zu Menschenrechten
- Beratung mit Stakeholdern und betroffenen Parteien
- Zuordnung von Verantwortlichkeiten für den Schutz der Menschenrechte in Ihrem Unternehmen
- Personalgrundsätze und -verfahren zur Unterstützung der Menschenrechte

Messung von Ergebnissen

Beschreibung, wie das Unternehmen die Umsetzung überwacht und auswertet

Beispiele

- Spezieller Fortschritt im Bereich der Menschenrechte im letzten Berichtszeitraum
- Informationen, wie Ihr Unternehmen mit Fällen von Menschenrechtsverletzungen umgeht
- Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen und weitere maßgebliche Ereignisse im Zusammenhang mit Menschenrechten
- Regelmäßige Überprüfung von Ergebnissen durch das oberste Management
- Externe Audits im Bereich Menschenrechte

Arbeitsnormen

Prinzip 3: Unternehmen sollen die Vereinigungsfreiheit und die wirksame Anerkennung des Rechts auf Kollektivverhandlungen wahren sowie ferner für

Prinzip 4: die Beseitigung aller Formen der Zwangsarbeit,

Prinzip 5: die Abschaffung der Kinderarbeit und

Prinzip 6: die Beseitigung von Diskriminierung bei Anstellung und Beschäftigung eintreten.

Assessment, Grundsatz und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Arbeitsnormen für das Unternehmen (d. h. arbeitsrechtsbezogene Risiken und Chancen). Beschreibung der schriftlich formulierten Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Arbeitsrechte

Beispiele

- Verweis auf die Kernübereinkommen der IAO oder sonstige internationale Instrumente
- Schriftlich formulierte Unternehmensgrundsätze zur Wahrung der Vereinigungsfreiheit und des Rechts auf Kollektivverhandlungen sowie die Abschaffung von Zwangsarbeit, Kinderarbeit und Diskriminierung in Beschäftigung
- Schriftlich formulierte Grundsätze, die Mitarbeiterrechte und -pflichten und deren Vergütung und Leistungen eindeutig ausweisen
- Grundsatz oder Policy, der Geschäftspartner und Lieferanten auffordert, die Prinzipien zu Arbeitsnormen einzuhalten
- Assessment von arbeitsrechtsbezogenen Risiken im Industriesektor und im Tätigkeitsland/in den Tätigkeitsländern
- Spezifische Ziele im Bereich der Arbeitsrechte für das kommende Jahr

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktionen Ihres Unternehmens zur Umsetzung von arbeitsrechtlichen Grundsätzen, Verringerung von Arbeitsrisiken und Reaktion auf die Verletzung von Arbeitsnormen

Beispiele

- Vorschlagsbox, Call-Center oder Beschwerdemechanismen
- Aufklärung oder Schulung von Mitarbeitern zu Arbeitsrechten und -grundsätzen
- Beschreibung, wie die Gesundheit und Sicherheit aller Mitarbeiter gewährleistet wird
- Beschreibung, wie Ihr Unternehmen Diskriminierung jedweder Art verhindert und gleiche Bezahlung für gleiche Arbeit sicherstellt
- Konsultation mit Mitarbeitern und anderen Stakeholdern
- Zuordnung von Verantwortlichkeiten für den Schutz der Arbeitsrechte in Ihrer Organisation
- Personalgrundsätze und -verfahren zur Unterstützung der Prinzipien zu Arbeitsnormen
- Teilnahme an internationalen Rahmenvereinbarungen und anderen Vereinbarungen mit Gewerkschaften

Messung von Ergebnissen

Beschreibung, wie das Unternehmen die Umsetzung überwacht und auswertet

Beispiele

- Demografie von Management und Mitarbeitern nach Diversifizierungsfaktoren (z. B. Geschlecht, ethnische Herkunft, Alter usw.)
- Beschreibung, wie Ihr Unternehmen mit Fällen von Verletzungen der Prinzipien im Bereich Arbeitsnormen umgeht
- Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen und weitere maßgebliche Ereignisse im Zusammenhang mit Arbeitsnormen
- Regelmäßige Überprüfung von Ergebnissen durch das oberste Management
- Spezieller Fortschritt im Bereich der Arbeitsnormen im letzten Berichtszeitraum
- Externe Audits (z. B. SA 8000)

Umweltschutz

Prinzip 7: Unternehmen sollen im Umgang mit Umweltproblemen einen vorsorgenden Ansatz unterstützen,

Prinzip 8: Initiativen ergreifen, um ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt zu erzeugen und

Prinzip 9: die Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien fördern.

Assessment, Grundsatz und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Umweltschutz für das Unternehmen (d. h. Umweltrisiken und -chancen).

Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Umweltschutz

Beispiele

- Assessment des ökologischen Fußabdrucks und der Wirkung Ihres Unternehmens
- Schriftlich formulierter Unternehmensgrundsatz zu Umweltfragen, einschließlich Verhinderung und Steuerung von Umweltrisiken
- Grundsatz oder Policy, der Geschäftspartner und Lieferanten auffordert, die Umweltprinzipien einzuhalten
- Beschreibung spezifischer Ziele im Umweltbereich für das kommende Jahr

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktionen zur Umsetzung von Umweltgrundsätzen, zur Verringerung von Umweltrisiken und Reaktion auf Umweltvorfälle

Beispiele

- Aufklärung oder Schulung von Mitarbeitern zu Umweltschutz
- Initiativen und Programme zur Verringerung von Abfallmengen (z. B. Recycling) und Ressourcenverbrauch (Energie, fossile Brennstoffe, Wasser, Elektrizität, Papier, Verpackung usw.)
- Aktivitäten zur Verbesserung der Energieeffizienz von Produkten, Dienstleistungen und Prozessen
- Entwicklung und Verbreitung umweltfreundlicher Technologien
- Bewusstseinssteigerung bei Lieferanten, indem sie um Umweltangaben zu ihren Produkten gebeten werden
- Umweltmanagementsysteme mit Zielen und Verfahren zur Fortschrittsbewertung, Minimierung negativer Wirkungen und Weitergabe bewährter Praktiken
- Zuordnung von Verantwortlichkeiten für den Umweltschutz in Ihrem Unternehmen

Messung von Ergebnissen

Beschreibung, wie das Unternehmen die Umsetzung überwacht und auswertet

Beispiele

- Informationen darüber, wie Ihr Unternehmen mit Vorfällen umgeht
- Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen und weitere maßgebliche Ereignisse im Zusammenhang mit Umweltschutzprinzipien
- Spezieller Fortschritt im Bereich des Umweltschutzes im letzten Berichtszeitraum
- Regelmäßige Überprüfung von Ergebnissen durch das oberste Management
- Externe Audits im Umweltbereich

Korruptionsbekämpfung

Prinzip 10: Unternehmen sollen gegen alle Arten der Korruption eintreten, einschließlich Erpressung und Bestechung.

Assessment, Grundsatz und Ziele

Beschreibung der Bedeutung von Korruptionsbekämpfung für das Unternehmen (d. h. Risikobewertung der Korruptionsbekämpfung). Beschreibung der Grundsätze, öffentlichen Verpflichtungszusagen und Unternehmensziele im Bereich Korruptionsbekämpfung.

Beispiele

- Assessment des Korruptions- und Bestechungsrisikos in der Unternehmensbranche und im Tätigkeitsland/in den Tätigkeitsländern des Unternehmens
- Schriftlich formulierter Unternehmensgrundsatz zu Nulltoleranz gegenüber Korruption, Bestechung und Erpressung
- Verweis auf die (oder Unterstützungserklärung für die) VN-Konvention gegen Korruption und sonstige internationale Instrumente
- Protokoll als Anleitung für Mitarbeiter in Situationen, in denen sie mit Erpressung oder Bestechung konfrontiert sind
- Grundsatz oder Policy, der Geschäftspartner und Lieferanten auffordert, die Prinzipien zur Korruptionsbekämpfung einzuhalten
- Spezifische Ziele im Bereich Korruptionsbekämpfung für das kommende Jahr

Umsetzung

Beschreibung konkreter Aktionen zur Umsetzung von Grundsätzen der Korruptionsbekämpfung, zur Verminderung von Risiken der Korruptionsbekämpfung und zur Reaktion auf Vorfälle

Beispiele

- Vorschlagsbox, Call-Center oder Beschwerdemechanismen
- Aufklärung oder Schulung von Mitarbeitern zu den Unternehmensgrundsätzen im Bereich Korruptionsbekämpfung und Erpressung (z. B. Mailings, Internet, interne Kommunikation usw.)
- Zuordnung von Verantwortlichkeiten für Korruptionsbekämpfung in Ihrem Unternehmen
- Teilnahme an Brancheninitiativen oder sonstigen Gemeinschaftsaktionen zur Korruptionsbekämpfung

Messung von Ergebnissen

Beschreibung, wie das Unternehmen die Umsetzung überwacht und auswertet

Beispiele

- Informationen darüber, wie Ihr Unternehmen mit Korruptionsfällen umgeht
- Interne Audits um zu gewährleisten, dass die Verpflichtungen zur Korruptionsbekämpfung eingehalten werden, einschließlich einer regelmäßigen Überprüfung durch das oberste Management
- Untersuchungen, Rechtsfälle, Urteile, Geldbußen und weitere maßgebliche Ereignisse im Zusammenhang mit Korruption und Bestechung
- Spezieller Fortschritt im Bereich der Korruptionsbekämpfung im letzten Berichtszeitraum
- Externe Audits von Programmen zur Korruptionsbekämpfung