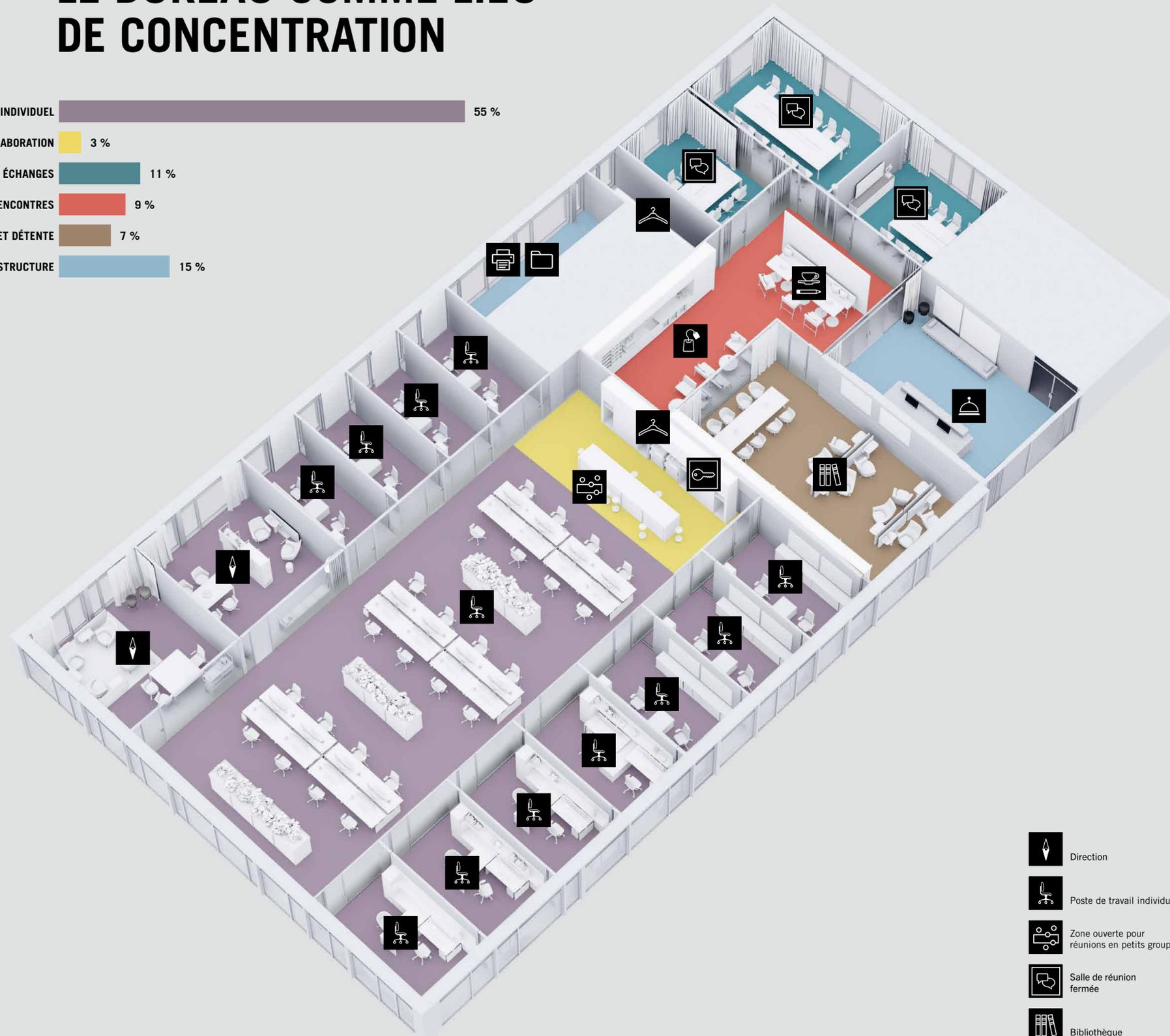
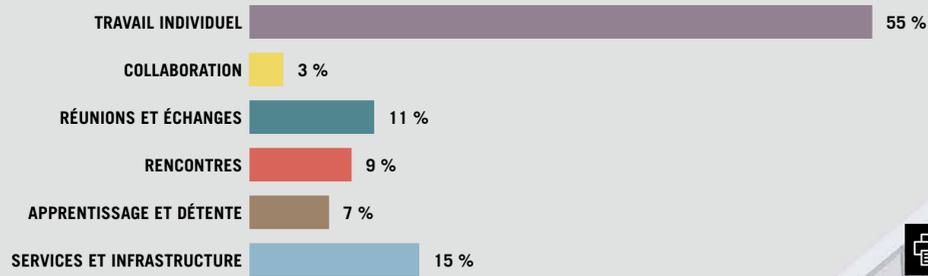
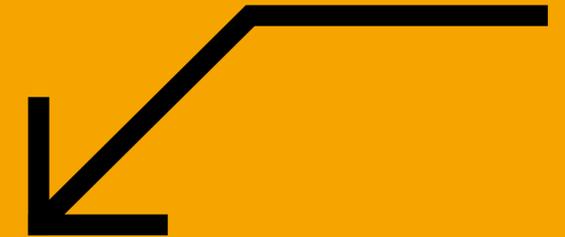


# LE BUREAU COMME LIEU DE CONCENTRATION



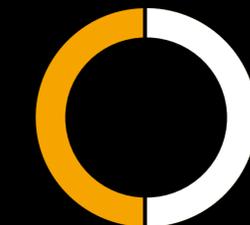
- Direction
- Poste de travail individuel
- Zone ouverte pour réunions en petits groupes
- Salle de réunion fermée
- Bibliothèque
- Photocopieuse / imprimante
- Stockage / archives / dépôt
- Accueil
- Work Café
- Coffee Corner
- Casiers
- Vestiaire

# ENTREPRISE: LEGAL WORKS



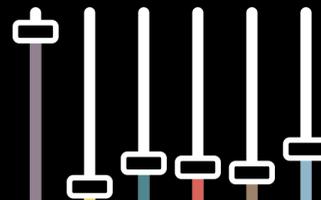
**SECTEUR :** conseil juridique, fondé en 1961  
**NOMBRE DE COLLABORATEURS (ÉQUIVALENT TEMPS PLEIN) :** 65 collaborateurs  
**SURFACE DE BUREAUX :** 900 m<sup>2</sup>  
**ORGANISATION :** organisation hiérarchique  
**MÉTHODE DE TRAVAIL :** orienté processus  
**CROISSANCE DU PERSONNEL AU COURS DES CINQ DERNIÈRES ANNÉES :** 2 collaborateurs par an  
**ÂGE MOYEN DES COLLABORATEURS ET COLLABORATRICES :** 42 ans  
**IMPLANTATION :** présence internationale, un site

## ÉCOSYSTÈME DE BUREAU



OFFICE  
HOME-OFFICE

## ÉGALISEUR DE BUREAU



## PROFIL DE L'ENTREPRISE

Ce cabinet d'avocats est spécialisé dans le domaine des fusions et acquisitions. Il ne propose pas de conseils juridiques dans d'autres domaines et peut ainsi faire valoir son expertise dans cette unique spécialisation.

Comme la plupart des cabinets d'avocats, l'entreprise est organisée en grande partie en bureaux fermés traditionnels. L'intimité, le calme et la confidentialité constituent des priorités. Le symbole du statut social que représente un bureau individuel n'a pas non plus totalement disparu au sein de l'entreprise. Dans la course au recrutement d'experts, cela reste en effet un facteur de décision important. La pandémie et la numérisation rapide qui s'en est suivie ont toutefois profondément modifié l'écosystème de l'entreprise. Les collaborateurs travaillent désormais près de la moitié de leur temps en home office, car les méthodes de travail des avocats, axées sur les processus et la concentration, se prêtent bien au télétravail. Il a donc été décidé de n'attribuer des bureaux individuels fixes qu'aux associés. Tous les autres collaborateurs se partagent les postes de travail

non attribués. Ceux-ci peuvent être réservés à l'avance de manière simple et pratique via une application. Outre ces nouvelles structures de travail flexibles, davantage d'espaces d'échanges ont été aménagés. En effet, la communication est un facteur de réussite important dans les structures de travail hybrides combinant bureau classique, télétravail et poste de travail partagé. Dans les locaux, on priorise donc les interactions directes entre les collègues et les clients, car elles sont cruciales dans le cadre du travail juridique. À côté de l'entrée, se trouvent des espaces de conférence de différentes tailles ainsi que plusieurs zones pour échanger ou bien pour s'isoler. Notamment, le spacieux Work Café fait office de véritable lieu de vie, où les collaborateurs et les clients sont invités à se rassembler et à échanger dans une atmosphère agréable.

# ENTREPRISE: LEGAL WORKS

SCANNEZ  
LE CODE QR  
ET DÉCOUVREZ  
LES LOCAUX  
EN VIDÉO

